

Objectifs généraux	Objectifs spécifiques	Résultats attendus 2020-2021
<b>AXE 1 Consolidation et développement communautaire</b>		
Susciter et soutenir la participation du communautaire au développement de la collectivité		
<b>1.1 Renforcer les compétences des organismes communautaires</b>		
1.1.1 Répondre aux besoins de formation et d'accompagnement des organismes communautaires	Évaluer les besoins de formation des organismes communautaires et développer une variété d'activités de formations	Un minimum de 20 formations régulières confirmées
		Un minimum de 10 activités sur mesure ou d'assistance-conseil réalisées
		Au moins 1 formation évaluée dans la programmation régulière, 1 dans l'accompagnement sur mesure et, au besoin, évaluer une formation du programme de formation des CA
1.1.2 Soutenir le développement de pratiques plus inclusives en contexte interculturel dans une perspective intersectionnelle	Développer une stratégie d'intervention afin de soutenir les concertations et les organismes	Stratégie adoptée par le conseil d'administration
		Demande déposée à Centraide afin d'obtenir du financement ponctuel pour l'année 2021-2022
1.1.3 Renforcer les capacités de gouvernance des organismes communautaires	Gérer le programme de formation des membres de CA du CISSS Montérégie Centre	Au moins 15 formations offertes
		Offre de formation évaluée
1.1.4 Soutenir, au besoin, les organismes communautaires dans leur gestion et développement organisationnel	Poursuivre l'organisation des rencontres des organismes communautaires et des partenaires	Au moins 16 rencontres tenues
		Une moyenne de 30 organisations par rencontre
	Formaliser et diffuser la procédure de soutien des organismes communautaires	Section développée sur notre site web
		Procédure diffusée au moins 3 fois cette année
		Procédure expliquée dans le cadre d'une rencontre hebdomadaire

1.2 Développer et favoriser une culture de transmission des savoirs		
1.2.1 Faciliter la transmission des compétences entre les organismes communautaires	Explorer les possibilités de collaboration avec les organismes pour notre offre de formation	Au moins 2 formations issues d'organismes du milieu dans la programmation
1.2.3 Accompagner les organismes communautaires dans l'adoption d'une culture de transmission des connaissances	Favoriser la gestion de la relève dans les organismes communautaires	L'apparence et l'accessibilité de la section "outils" de notre site web sont améliorées avec l'appui de COCo
AXE 2 Mobilisations et actions concertées		
Mettre en œuvre des actions concertées convergeant dans le sens des enjeux prioritaires du territoire		
2.1 Se concerter sur des actions structurantes pour la communauté		
2.1.1 Assurer le fonctionnement, l'animation et la coordination des différentes composantes de DSVL, en collaboration avec les membres du CoCo Vigie et en fonction de leurs besoins	Soutenir l'organisation des rencontres du CoCo Vigie et des sous-comités de travail selon les besoins	Avoir soutenu l'organisation d'au moins 4 rencontres du CoCo Vigie par année
		Avoir soutenu l'organisation d'au moins 2 rencontres par sous-comités - Sous-comité Organisateur des grandes rencontres collectives - Sous-comité Fonctionnement du CoCo Vigie
	Soutenir les organisatrices communautaires du CISSS dans la mobilisation citoyenne dans le processus de DSVL	Avoir participé à au moins 2 rencontres du Comité mobilisation citoyenne
		Avoir participé à l'organisation d'une rencontre de réflexion sur la participation citoyenne dans nos processus collectifs
	Soutenir l'organisation et l'animation du processus de priorisation et de formation des comités d'action	Avoir organisé et animé 5 ateliers de priorisation
		Avoir organisé et animé une grande rencontre collective pour la formation des comités d'action
Soutenir les comités d'action dans leur mise en place et leurs travaux	Avoir organisé et animé les premières rencontres des comités d'action	
	Avoir soutenu, au besoin, les comités d'action dans leurs travaux	

	Soutenir l'organisation et l'animation des suites du processus de DSVL	Avoir participé à l'organisation et à l'animation d'au moins une grande rencontre collective à la suite de la formation des comités d'action
	Documenter et évaluer le fonctionnement et les réalisations des différentes composantes de DSVL	Avoir soutenu la mise sur pied d'un comité évaluation d'impact de la démarche de DSVL et avoir entamé l'évaluation d'impact du processus
2.1.2 Soutenir le fonctionnement, l'animation et la coordination de différentes démarches territoriales en développement social	Soutenir le fonctionnement, l'animation et la coordination des différentes composantes de DSSH en collaboration avec les membres du Comité vigilance et en fonction de leurs besoins	Avoir participé à l'élaboration et la réalisation du plan d'action avec le Comité vigilance
		Avoir co-organisé avec le comité vigilance un processus permettant aux acteurs du milieu la mise en œuvre du plan d'action
		Avoir réalisé une évaluation d'impact du portrait social avec le comité vigilance
		Avoir soutenu le démarrage d'un processus d'évaluation d'impact de la démarche de DSSH
	Collaborer à la mise en place d'une démarche de concertation territoriale en développement social pour l'arrondissement de Greenfield Park	Avoir lancé le portrait
		Avoir réalisé une évaluation d'impact pour le portrait de l'arrondissement de Greenfield Park
		Avoir collaboré au démarrage de la démarche en développement social
	Soutenir le fonctionnement, l'animation et la coordination des différentes composantes de la table de concertation de Brossard en collaboration avec les membres du comité de la démarche et en fonction de leurs besoins	Attentes clarifiées quant au soutien apporté à la Table
		Objectif spécifique réévalué en fonction des attentes de la Table
		Avoir conseillé le comité portrait et la TCB dans la documentation et la réalisation du portrait social de Brossard

2.1.3 Participer aux tables multisectorielles locales sur l'ensemble du territoire de l'agglomération de Longueuil	Participer aux rencontres régulières des autres concertations territoriales locales	Avoir participé à au moins 3 rencontres de la Table de Solidarité de Saint-Bruno
		Avoir participé à au moins 3 rencontres de la Table de concertation des organismes communautaires de Boucherville
		Avoir participé à au moins 3 rencontres de la Table de concertation de Saint-Lambert
2.1.4 Soutenir, au besoin, les concertations territoriales, selon le cadre de soutien aux concertations	Soutenir les travaux des concertations territoriales de la Ville de Longueuil liés à la démarche de l'Alliance pour la solidarité de l'agglomération de Longueuil	Avoir collaboré à la rédaction des plans d'action des démarches de concertations territoriales de la ville de Longueuil
		Au besoin, avoir collaboré à l'accompagnement des organismes promoteurs dans la rédaction de projets concertés soumis dans le cadre de la DASAL
	Soutenir ponctuellement les concertations dans l'atteinte de leurs objectifs	Cadre de référence du rôle des agentes adopté par le conseil d'administration
Cadre de soutien aux concertations rédigé et adopté par le conseil d'administration		
		Présentation effectuée auprès des différentes tables de concertation
2.1.4 Transformer l'église Saint-Maxime en centre communautaire	Soutenir les travaux du Centre communautaire Saint-Maxime	Avoir poursuivi les travaux d'aménagement
2.1.5 Poursuivre la représentation de la CDC AL et du milieu communautaire au sein de diverses concertations sectorielles et intersectorielles pertinentes	Représenter la CDC AL et le milieu communautaire au sein des diverses concertations	Avoir participé aux travaux d'au plus 10 concertations et comités de travail
		Avoir évalué les impacts de la Corporation au sein des concertations

<b>2.2 Augmenter et partager les expériences et les connaissances sur les enjeux du territoire</b>		
2.2.1 Favoriser les échanges continus sur les enjeux priorités par les organismes communautaires	Poursuivre les travaux du comité causerie	6 causeries en ligne organisées
		Moyenne de 12 participantEs par causerie
<b>2.3 Assurer un meilleur arrimage des stratégies d'actions régionales et nationales sur des problématiques communes</b>		
2.3.2 Soutenir l'organisation locale des stratégies d'actions régionales et nationales	Soutenir les travaux de la TNDC, de l'inter-CDC de la Montérégie, de la TROC-M et de l'Observatoire de l'ACA	Avoir favorisé la participation des organismes à la campagne Engagez-vous pour le communautaire
		Avoir favorisé la participation des organismes aux consultations de l'Observatoire de l'ACA
		Au moins deux rencontres de l'inter-CDC sont organisées
<b>2.4 Se mobiliser autour d'enjeux conjoncturels et de défense d'intérêts collectifs</b>		
2.4.1 En adéquation avec le mandat de la CDC et selon les conjonctures, jouer un rôle par rapport aux enjeux	Encourager les organismes communautaires à s'engager dans la lutte aux changements climatiques	Avoir adhéré à la Campagne du front commun pour la transition énergétique et avoir diffusé l'information auprès des organismes
	Faire la promotion des besoins du milieu communautaire pendant la campagne électorale municipale	Stratégie de promotion adoptée par le conseil d'administration
<b>AXE 3 Promotion, représentation et communication</b>		
Promouvoir la mission et les initiatives de la CDC AL auprès de ses membres, de ses partenaires et de la communauté sur l'ensemble du territoire		
<b>3.1 Promouvoir le développement communautaire auprès des leaders, des décideurs et de la population</b>		
3.1.1 Faire connaître les initiatives de l'équipe de travail de la CDC AL	Coordonner les différents moyens de communication et leurs publications	Calendrier des publications mis en place
		Canevas de publications sur mesure créés pour la promotion de nos services et outils

	Promouvoir le volet de formation et d'accompagnement sur mesure	Exemples de formations sur mesure et d'accompagnements ajoutés sur notre site Internet
	Promouvoir nos outils sur les approches inclusives	Stratégie de communication développée pour faire connaître les approches inclusives par les organisations et concertations
3.1.2 Être reconnu par nos partenaires de l'agglomération de Longueuil comme l'interlocuteur privilégié pour les questions de développement communautaire	Participer aux travaux de DASAL	Les principes et valeurs défendus par la Corporation sont respectés par le comité des partenaires de la DASAL
	Participer aux travaux du comité inter-réseaux	Le rôle de la Corporation est entériné par ses membres
<b>3.2 Développer et maintenir des alliances soutenues avec les membres et les partenaires du milieu</b>		
3.2.1 Consolider nos partenariats avec les acteurs en développement social de notre territoire	Développer un partenariat solide avec le bureau de développement social et communautaire de la Ville de Longueuil	Distinction effectuée entre une entente de partenariat et une entente financière
	Évaluer de façon continue les possibilités de partenariats en innovation sociale ou de recherche	Exploration poursuivie avec le cégep Édouard-Montpetit
	Collaborer à la mise en place du laboratoire vivant de l'agglomération sur la résilience communautaire	Intérêts du milieu communautaire représentés dans l'élaboration du projet et sa mise en place
3.2.2 Poursuivre l'organisation d'activités de réseautage auprès de nos membres et partenaires	Continuer d'organiser des événements informels auprès de nos membres et partenaires	Événements adaptés à la COVID-19
		Avoir organisé 3 activités mobilisatrices

3.2.3 Poursuivre la représentation de la CDC AL dans les activités de nos membres et partenaires	Participer aux activités des membres et partenaires	Avoir participé à au moins 10 activités
<b>3.3 Promouvoir les intérêts collectifs du mouvement communautaire</b>		
3.3.1 Consolider des stratégies pour faire connaître le milieu communautaire auprès de la population	Faire connaître le milieu communautaire auprès des étudiantEs	Collaboration maintenue avec le SDEM-SEMO afin d'accueillir au moins unE stagiaire
		Présentation du milieu communautaire effectuée auprès de deux groupes d'étudiantEs
	Maintenir un partenariat avec les médias locaux	Au moins 20 chroniques ont été réalisées à l'émission Votre quotidien de FM 103.3
		Collaborations maintenues avec le Courrier du Sud et Point Sud
	Maintenir notre présence sur Facebook	Avoir totalisé au moins 250 publications sur Facebook
		Avoir enregistré une augmentation de 100 "mentions j'aime"
<b>AXE4 Vie associative</b> Regrouper et favoriser l'engagement des organismes communautaires de l'agglomération de Longueuil à la vie associative de la CDC AL		
<b>4.1 Améliorer la compréhension des membres concernant la spécificité de l'approche de la CDC AL</b>		
4.1.1 Actualiser le cadre de référence de la CDC AL	Adopter et diffuser le nouveau cadre de référence (Parlons d'une même voix)	Cadre de référence adopté en conseil d'administration et mis en ligne
4.1.2 Actualiser le processus d'intégration des nouveaux membres et des nouvelles directions	Actualiser la politique de vie associative	Politique de vie associative adoptée en conseil d'administration et mise en ligne
		Avoir révisé l'ensemble des documents d'adhésion

4.2 Adapter les processus aux spécificités des territoires de la CDC AL		
4.2.1 Revoir la représentativité des territoires dans nos différentes instances décisionnelles	Amorcer une réflexion en conseil d'administration	Stratégie élaborée en vue de notre prochaine planification stratégique
4.3 Accroître le membership de la CDC AL		
4.3.1 Développer des stratégies afin d'augmenter notre membership sur tout le territoire	Stratégies adoptées en conseil d'administration et déployées par l'équipe de travail	Avoir ajouté 5 nouveaux membres, dont au moins 1 de l'extérieur de la Ville de Longueuil
4.4 Augmenter le degré d'engagement des membres à la vie associative de la CDC AL et dans la promotion de l'action communautaire		
4.4.1 Offrir des espaces de démocratie participative aux membres	Tenir une réflexion quant à l'avenir du développement social dans le contexte de la pandémie	Activité organisée par le comité DS aggro
		Participation d'au moins 40 membres
4.4.2 Développer des stratégies pour inciter les membres à s'engager au sein de la CDC AL	Développer un mécanisme de reconnaissance pour les membres qui s'impliquent dans nos comités	Mécanisme adopté en conseil d'administration
4.4.3 Documenter et développer une culture organisationnelle qui vise l'accessibilité universelle	Faire un état des lieux sur les ressources disponibles	Avoir fait une synthèse des pratiques organisationnelles en matière d'accessibilité universelle
		Avoir établi des objectifs en matière d'adaptation de nos pratiques
4.4.4 Renforcer l'engagement démocratique et l'agentivité de nos membres	Outiller nos organismes pour faire face à des situations inconfortables et démobilisantes	Réflexion tenue avec le conseil d'administration
		Au moins un outil/méthode développé et utilisé



<b>AXE 5 Gestion de l'organisme</b>		
Consolider l'organisation dans le respect des valeurs de la CDC AL		
5.1 Augmenter le financement de la CDC AL		
5.1.1 Augmenter le financement provenant de Centraide du Grand Montréal	Développer une entente tripartite avec Centraide du Grand Montréal et la Ville de Longueuil	Entente adoptée par le conseil d'administration
5.1.3 Participer aux campagnes de la TNDC afin d'obtenir un rehaussement du financement provenant du SACAIS	Participer au conseil d'administration de la TNDC comme président	Avoir contribué à l'augmentation du financement des organismes communautaires dans le cadre du PAGAC
5.1.4 Diversifier les revenus de la CDC AL	Négocier une entente avec la FLAC	Première rencontre tenue avec unE représentantE de la Fondation
5.2 Assurer une gestion efficiente des ressources dans le respect des valeurs de la CDC AL		
5.2.1 Développer une culture d'évaluation interne	Développer un processus d'évaluation du personnel et de la direction	Évaluation effectuée pour l'ensemble de l'équipe de travail
5.2.2 Consolider notre approche d'évaluation des résultats	Implanter notre approche d'évaluation des résultats dans le volet "support aux concertations"	Avoir réalisé une évaluation d'impact des portraits sociaux de la Ville de Longueuil
5.2.3 Améliorer les conditions de travail du personnel	Offrir un régime de retraite au personnel	Financement de base accru permettant d'adhérer au Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes