

Longueuil, le 19 novembre 2019

Objet : La place des minorités dans nos processus de décision et de priorisation

À tous les organismes et les concertations de l'agglomération de Longueuil,

Dans un contexte de nouvelle gouvernance en développement social où les actrices et acteurs sociaux sont appelé.e.s à faire une lecture du territoire pour identifier les enjeux et prioriser les actions à porter collectivement, les membres des concertations CLVsSRD, TCSFIAL et Comité Action-Inclusion, attirent votre attention sur la place des minorités dans nos processus de décision.

Il est important de rappeler que les personnes et les groupes appartenant à des minorités sont souvent des cibles d'inégalités sociales, économiques et politiques, et certains d'entre eux subissent différentes formes de discrimination et de racisme. Pour mieux comprendre la situation, nous vous invitons à lire le document « *De la reconnaissance à l'inclusion sociale, pour une participation pleine et entière des personnes issues de l'immigration et des femmes et des hommes racisé.e.s de l'agglomération de Longueuil* » (novembre 2018).

Nous constatons avec préoccupation que, dans les processus collectifs d'analyse et de décision, nous sommes porté.e.s à mettre de l'avant ce qui nous rassemble et nous ressemble, en écartant de par ce fait ce qui est différent, les minorités. Cette tendance fragilise la cohésion sociale dans nos communautés.

Répondre aux besoins des minorités suppose l'adaptation des pratiques à leurs diverses réalités dans une analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle (ADS+). Une des avenues est de favoriser l'inclusion des minorités dans les différentes instances de concertation en s'assurant de leur pleine participation dans la prise de décision.

Nous devons nous rappeler collectivement l'importance de mettre en œuvre des mesures concrètes qui viseront, à travers des actions spécifiques de nos plans d'action, à faire une place pour les minorités en s'acheminant ainsi vers des collectivités plus accueillantes, inclusives et solidaires.

Ensemble,
Les membres des concertations,

**Comité Longueuil villes
sans racisme et
discrimination (CLVsSRD)**

**Table de concertation
sur la situation des
femmes immigrées de
l'agglomération de
Longueuil (TCSFIAL)**

Comité Action-Inclusion

Voir l'ensemble des membres des concertations au verso

Comité Longueuil Villes sans racisme et discrimination (CLVsSRD) :

- Alliance Carrière Travail
- Citoyen.ne.s
- Carrefour le Moutier
- COM'FEMME
- Vision Inter-Cultures

Avec le soutien de l'organisation communautaire du CISSS Montérégie-Centre et du CISSS Montérégie-Est

✉ Norma Miranda
Vision1@bellnet.ca

Table de concertation sur la situation des femmes immigrées de l'agglomération de Longueuil (TCSFIAL) :

- Alliance Carrière Travail
- Association des Femmes d'Ici et d'Ailleurs (AFIA) Bienville, Allons de l'avant!
- Carrefour le Moutier
- Carrefour pour Elle
- Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC) de la Montérégie
- Centre des femmes de Longueuil
- Centre d'éducation pour adultes Camille-Laurin
- Citoyennes de Longueuil
- COM'FEMME
- Elle Kre8
- Inform'Elle
- Maisonnnette Berthelet
- Maison de la famille Brossard
- Maison Internationale de la Rive Sud (MIRS)
- MAM autour de la maternité
- Office Municipal d'Habitation de Longueuil (OMHL)
- Pavillon Marguerite de Champlain
- Service de police de l'agglomération de Longueuil
- Université de Sherbrooke-Campus Longueuil
- Vision Inter-Cultures

Avec le soutien de l'organisation communautaire du CISSS Montérégie-Centre et du CISSS Montérégie-Est

✉ Margaret Toppings
pavillonmarguerite@gmail.com

Comité Action Inclusion :

- Carrefour le Moutier
- Carrefour Jeunesse Emploi Marguerite D'Youville
- Centre d'action bénévole de St-Hubert
- Corporation de développement communautaire de l'agglomération de Longueuil (CDC AL)
- Intégration Compétences
- Vision Inter-Cultures

Avec le soutien de l'organisation communautaire du CISSS Montérégie-Centre et du CISSS Montérégie-Est

✉ Héléna Roulet
developpement@carrefourmoutier.org

✉ Isabelle Pepin
i.pepin@cdcal.org