

Plan d'action 2019-2020

Objectifs général	Objectif spécifiques	Résultats attendus 2019-2020
AXE 1 Consolidation et développement communautaire		
Susciter et soutenir la participation du communautaire au développement de la collectivité		
1.1 Renforcer les compétences des organismes communautaires		
1.1.1 Répondre aux besoins de formation et d'accompagnement des organismes communautaires	Évaluer les besoins de formation des organismes communautaires et développer une variété d'activités de formations	Un minimum de 15 formations régulières confirmées
		Un minimum de 15 activités sur mesure ou d'assistance-conseil
		Au moins une formation en ligne organisée par l'équipe de travail
		Au moins 1 formation évaluée dans la programmation régulière, 1 dans l'accompagnement sur mesure et, au besoin, évaluer une formation du programme de formation des CA.
1.1.3 Renforcer les capacités de gouvernance des organismes communautaire	Gérer le programme de formation des membres de C.A. du CISSS Montérégie Centre	Au moins 18 formations offertes
	S'assurer que le CISSS Montérégie Centre renouvelle son programme de formation des DG	Comité de travail TROC-M et Corporations mis en place
1.1.4 Soutenir, au besoin, les organismes communautaires dans leur gestion et développement organisationnel	Diffuser le nouveau cadre de soutien auprès des organismes communautaires	Mettre le cadre de soutien auprès des organismes communautaires sur notre site web et le mettre en application lorsque des organismes nous contactent avec un besoin.
1.2 Développer et favoriser une culture de transmission des savoirs		
1.2.1 Faciliter la transmission des compétences entre les organismes communautaires	Explorer les possibilités de collaboration avec les organismes pour notre offre de formation.	Au moins 4 formations issues d'organismes du milieu dans la programmation.
1.2.2 Favoriser la mise en place de processus de mobilisation des connaissances	Explorer les possibilités pour mettre en place une communauté de pratique	Évaluer les ressources nécessaires

1.2.3 Accompagner les organismes communautaires dans l'adoption d'une culture de transmission des connaissances	Favoriser la gestion de la relève dans les organismes communautaires	Faire connaître les outils disponibles dans le milieu, notamment en créant et diffusant une section "outil" sur le site web de la CDC AL.
		Développer au moins un outil d'éducation populaire sur une pratique provenant du milieu communautaire
		Tenir un déjeuner-causerie sur le thème de la gestion de la relève
AXE 2 Mobilisations et actions concertées		
Mettre en oeuvre des actions concertées convergeant dans le sens des enjeux prioritaires du territoire		
2.1 Se concerter sur des actions structurantes pour la communauté		
2.1.1 Soutenir Développement social Vieux-Longueuil	Consolider DSVL	Participer au sous-comité gouvernance et à l'organisation d'une grande rencontre collective d'adoption.
		Participer à l'organisation d'au moins une grande rencontre collective sur la priorisation des enjeux et créer des comités d'action à la suite de ce processus.
		Soutenir l'organisation d'au moins huit rencontres du CoCo Vigie par année
	Favoriser l'appropriation du portrait social par les acteurs du milieu	Participer à la tournée des concertations (organismes) et aux rencontres citoyennes pour faciliter l'appropriation du portrait social
2.1.2 Contribuer au développement de tables multisectorielles locales sur	Soutenir et favoriser l'autonomie de DSSH	Finaliser, présenter et diffuser le portrait social avec le comité vigilance
		Co-organiser avec le comité vigilance un processus permettant aux acteurs du milieu d'identifier les priorités territoriales et les porteurs de dossiers
		Évaluer le soutien au comité vigilance en fonction de nos ressources
	Favoriser le développement social à Greenfield Park	Réaliser, valider et diffuser le portrait social
		Évaluer le soutien en fonction de nos ressources
	Participer aux rencontres régulières de	Avoir participé à au moins 3 rencontres de la Table de concertation de Brossard
		Avoir participé à au moins 3 rencontres de la Table de Solidarité de Saint-Bruno

l'ensemble du territoire de l'agglomération de Longueuil	l'ensemble des concertations territoriales locales	Avoir participé à au moins 3 rencontres de la Table de concertation des organismes communautaires de Boucherville
		Avoir participé à au moins 3 rencontres de la Table de concertation de Saint-Lambert
	Soutenir ponctuellement les concertations dans l'atteinte de leurs objectifs	Cadre de soutien aux concertations rédigé et adopté par le conseil d'administration
		Présentation effectuée auprès des différentes tables de concertation
2.1.3 Acquérir un bâtiment à des fins d'espaces de bureau et de mise en commun de ressources pour les organismes du territoire	Soutenir les travaux du comité achat d'église	Église Saint-Maxime acquise
2.1.4 Poursuivre la représentation de la CDC AL et du milieu communautaire au sein de diverses concertations sectorielles et intersectorielles pertinentes	Représenter la CDC AL et le milieu communautaire au sein des diverses concertations	Avoir participé aux travaux des concertations suivantes: Coalition des organismes de l'agglomération de Longueuil pour le droit au logement, Pôle de l'économie sociale de l'agglomération de Longueuil, Table de concertation sur le logement social, comité Maison de l'accueil, comité Action Inclusion, Conciliation emploi famille plus, Coalition montréalaise pour la tarification sociale du transport, Démarche de l'Alliance pour la solidarité de l'agglomération de Longueuil.
2.2 Augmenter et partager les expériences et les connaissances sur les enjeux du territoire		
2.2.1 Favoriser les échanges continus sur les enjeux priorités par les organismes communautaires	Poursuivre les travaux du comité déjeuner-causerie	6 déjeuners/dîners-causeries organisés.
		Moyenne de 15 participantEs par déjeuner/dîner-causerie
2.3 Assurer un meilleur arrimage des stratégies d'actions régionales et nationales sur des problématiques communes		
2.3.1 Clarifier notre rôle quant à l'arrimage des stratégies d'action régionales et nationales	Cet objectif général sera réalisé dans le cadre de l'objectif "4.1.1 Actualiser le cadre de référence de la CDC AL"	

2.3.2 Soutenir l'organisation locale des stratégies d'actions régionales et nationales	Soutenir les travaux de la TNDC, de l'inter-CDC de la Montérégie et de la TROC-M	Favoriser la participation, avec la TROC-M, des organismes communautaire à la consultation PAGAC.
		Au moins 4 publications chacun dans nos outils de communication porteront sur la TNDC et de la TROC-M
		Organiser les rencontres de l'inter-CDC
2.4 Se mobiliser autour d'enjeux conjoncturels et de défense d'intérêts collectifs		
2.4.1 En adéquation avec le mandat de la CDC et selon les conjonctures, jouer un rôle par rapport aux enjeux	Encourager les organismes communautaires à s'engager dans la lutte aux changements climatiques	Les événements de la Corporation sont éco-responsable
		La participation de nos membres aux actions nationales est encouragée
AXE 3 Promotion, représentation et communication Promouvoir la mission et les initiatives de la CDC AL auprès de ses membres, de ses partenaires et de le communauté sur l'ensemble du territoire		
3.1 Promouvoir le développement communautaire auprès des leaders, des décideurs et de la population		
3.1.1 Faire connaître les initiatives de l'équipe de travail de la CDC AL	Moderniser nos outils de communication	Plan de communication adopté en conseil d'administration
		Plan de communication mis en oeuvre
3.1.2 Être reconnu par le conseil d'agglomération de Longueuil comme l'interlocuteur privilégié pour les questions de développement communautaire	Participer aux travaux de DASAL et des autres ententes spécifiques	Mandat de la Corporation en lien avec DASAL entérinée en assemblée générale
		Réflexion stratégique tenue en lac-à-l'épaule quant à notre rôle dans les autres ententes spécifiques
	Définir nos liens et nos demandes envers les autres municipalités	Réflexion stratégique tenue en lac-à-l'épaule
3.2 Développer et maintenir des alliances soutenues avec les membres et les partenaires du milieu		
3.2.1 Consolider nos partenariats avec les acteurs en développement social de notre territoire	Poursuivre les collaborations avec l'équipe d'organisation communautaire des 2 CISSS	Tenir au moins 2 rencontres avec les OC des 2 CISSS
	Développer un partenariat solide avec le bureau de développement social et communautaire de la Ville de Longueuil	Développer des canaux de communication efficaces.
		Tenir au moins 1 rencontre avec le bureau de développement social et communautaire
3.2.2 Poursuivre l'organisation d'activités de réseautage auprès de nos membres et	Continuer d'organiser des événements informels auprès de nos membres et partenaires	Une moyenne de 30 participantEs pour les 3 activités organisées

partenaires	Organiser le 30e anniversaire de la Corporation	Au moins 40 organisations à notre anniversaire
3.2.3 Poursuivre la représentation de la CDC AL dans les activités de nos membres et partenaires	Participer aux activités des membres et partenaires	Outil développé afin de mieux répartir nos représentations
		Participation à au moins 15 activités
3.3 Promouvoir les intérêts collectifs du mouvement communautaire		
3.3.1 Consolider des stratégies pour faire connaître le milieu communautaire auprès de la population	Faire connaître le milieu communautaire auprès des étudiantEs	Avoir accueilli au moins unE stagiaire
	Maintenir un partenariat avec les médias locaux afin de faire la promotion du développement communautaire	Évaluer notre possible présence en ondes pour une chronique mensuelle au FM 103,3.
		Poursuivre nos publications dans le Courrier du Sud et Point Sud et en évaluer la charge de travail.
	Maintenir notre présence sur Facebook	Au moins 250 publications sur Facebook
Au moins 1100 "mentions j'aime" et surveiller le nombre d'abonnés sur notre page Facebook		
AXE4 Vie associative		
Regrouper et favoriser l'engagement des organismes communautaires de l'agglomération de Longueuil à la vie associative de la CDC AL		
4.1 Améliorer la compréhension des membres concernant la spécificité de l'approche de la CDC AL		
4.1.1 Actualiser le cadre de référence de la CDC AL	Adopter et diffuser le nouveau cadre de référence	Cadre de référence adopté en conseil d'administration et mis en ligne
4.1.2 Actualiser le processus d'intégration des nouveaux membres et des nouvelles directions	Actualiser la politique de vie associative	Politique de vie associative adoptée en conseil d'administration et mis en ligne
4.2 Adapter les processus aux spécificités des territoires de la CDC AL		
4.2.1 Revoir la représentativité des territoires dans nos différentes instances décisionnelles	Amorcer une réflexion en conseil d'administration	Réflexion tenue lors du lac-à-l'épaule
4.3 Accroître le membership de la CDC AL		
4.3.1 Développer des stratégies afin d'augmenter notre membership sur tout le territoire	Stratégies adoptées en conseil d'administration et déployées par l'équipe de travail	Membership accru de 5 nouveaux membres dont au moins 1 à l'extérieur de la Ville de Longueuil

4.4 Augmenter le degré d'engagement des membres à la vie associative de la CDC AL et dans la promotion de l'action communautaire		
4.4.1 Offrir des espaces de démocratie participative aux membres	Au besoin, organiser une rencontre collective en fonction des besoins identifiés par le comité DS aggro.	
4.4.2 Développer des stratégies pour inciter les membres à s'engager au sein de la CDC AL	Développer un mécanisme de reconnaissance pour les membres qui s'impliquent dans nos comités Contacter les organismes qui n'ont pas participé à notre assemblée annuelle depuis au moins trois ans	
AXE 5 Gestion de l'organisme		
Consolider l'organisation		
5.1 Augmenter le financement de la CDC AL		
5.1.3 Participer aux campagnes de la TNDC afin d'obtenir un rehaussement du financement provenant du SACAIS	Participer au conseil d'administration de la TNDC comme président	Contribuer à l'application de la nouvelle stratégie de représentation de la TNDC (la Grande Orientation)
5.1.4 Diversifier les revenus de la CDC AL	Négocier une entente avec la FLAC	Première rencontre tenue avec un représentant de la Fondation.
5.2 Assurer une gestion efficiente des ressources dans le respect des valeurs de la CDC AL		
5.2.1 Développer une culture d'évaluation interne	Développer un processus d'évaluation du personnel et de la direction	Évaluation effectuée sur l'ensemble de l'équipe de travail
5.2.2 Consolider notre approche d'évaluation des résultats	Implanter notre approche d'évaluation des résultats dans le volet "support aux concertations".	Avoir réalisé une évaluation d'impact des portraits sociaux de la Ville de Longueuil
5.2.3 Améliorer les conditions de travail du personnel	Offrir un régime de retraite au personnel	Positionnement de l'équipe de travail et du conseil d'administration quant à la souscription à un régime de retraite
	Mettre à jour la politique de conditions de travail	Politique adoptée en conseil d'administration et entérinée par tous les membres de l'équipe de travail