

Objectifs général	Objectif spécifiques	Résultats attendus 2017-2018
AXE 1 Consolidation et développement communautaire		
Susciter et soutenir la participation du communautaire au développement de la collectivité		
1.1 Renforcer les compétences des organismes communautaires		
1.1.1 Répondre aux besoins de formation et d'accompagnement des organismes communautaires	Évaluer les besoins de formation et développer une programmation régulière de formations.	Un minimum de 15 formations régulières confirmées Protocole d'entente avec la ville de Longueuil pour accès à des locaux de qualité.
	Offrir des formations et accompagnements sur mesure.	Un minimum de 15 activités sur mesure ou d'assistance-conseil
	Procéder à des évaluations d'impact.	Un minimum de 2 formations évaluées dans la programmation régulière et une dans l'accompagnement sur mesure.
	Expérimenter la formation en ligne.	Au moins une formation en ligne tenue
1.1.2 Soutenir le développement de pratiques plus inclusives en contexte interculturel	Organiser des formations	Au moins 2 formations tenues sur le thème de l'interculturalité dans notre programmation régulière
	Soutenir la mise sur pied d'un groupe de codéveloppement portant sur les pratiques inclusives en contexte interculturel	Mise sur pied d'un groupe de codéveloppement
	Poursuivre le soutien des travaux du Comité Action-Inclusion, avec le temps disponible, jusqu'à la fin mars.	Comité Action-Inclusion soutenu jusqu'à la fin mars
	Évaluer notre rôle pour les suites au sein du Comité Action-Inclusion	Décision prise en fonction de la réponse de Centraide à notre demande de financement et des orientations du comité
1.1.3 Renforcer les capacités de gouvernance des organismes communautaires	Gérer le programme de formation des membres de C.A. du CISSS Montérégie Centre	Développer une entente avec la coordination du service afin de mettre en place des mécanismes plus fluides et stables.
		Coordination du programme de formation des C.A.

Plan d'action 2017-2018

1.1.3 Renforcer les capacités de gouvernance des organismes communautaires (SUITE)	Obtenir la gestion du programme de formation des DG du CISSS Montérégie Centre.	Entente conclue pour la coordination du Programme de formation des directions d'organismes pour 2018-2019
1.1.4 Soutenir, au besoin, les organismes communautaires dans leur gestion et développement organisationnel	Soutenir de façon ponctuelle les organismes	Amélioration de la situation chez l'organisme soutenu
	Créer un comité de soutien	Créer un arrimage entre le Pôle de l'économie sociale, les équipes d'OC et la CDC AL, les villes
1.2 Développer et favoriser une culture de transmission des savoirs		
1.2.1 Faciliter la transmission des compétences entre les organismes communautaires	Se doter d'un cadre de collaboration avec les organismes offrant de la formation.	Un cadre de collaboration développé avec les membres du comité formation.
	Explorer les possibilités de collaboration avec les organismes pour notre offre de formation.	Au moins 4 formations issues d'organismes du milieu dans la programmation.
	Mettre en lumière la participation des groupes dans notre offre de formation (ex: icône dans dépliant pour mieux les reconnaître)	Nouvelle icône dans le dépliant permettant d'identifier les organismes du milieu offrant de la formation dans notre programmation.
1.2.2 Favoriser la mise en place de processus de mobilisation des connaissances	Expérimenter une activité d'apprentissage et d'entraide basée sur les méthodes d'intelligence collective.	Tenue d'une activité d'apprentissage et d'entraide.
	Évaluer la possibilité d'offrir d'autres espaces d'intelligence collective	Évaluation faite selon la réponse de Centraide et autres sources de financement.

2.1 Se concerter sur des actions structurantes pour la communauté

2.1.1 Actualiser le modèle de concertation multisectorielle sur le territoire de l'arrondissement Vieux-Longueuil	Clarification du processus par le comité de travail sur la gouvernance de DSVL	Gouvernance adoptée en grande rencontre collective
	Développer et se positionner sur les outils de communication de DSVL	Politique de communication adoptée par le comité de travail sur la gouvernance
	Soutenir la transition des Tables Vie de Quartier (TVQ)	7 TVQ soutenues Financement obtenu pour la continuité du soutien aux TVQ
2.1.2 Contribuer au développement de la TCOCB et de la Table de solidarité Saint-Bruno	Clarifier les besoins des différentes tables	Apport de la CDC AL précisé auprès de la Table de solidarité et de la TCOCB
	Participer aux rencontres de ces tables	Avoir participé à au moins 3 rencontres de la TCOCB et 3 de la Table de Solidarité
2.1.3 Soutenir le développement communautaire des territoires de Brossard, Saint-Lambert, Greenfield Park et Saint-Hubert.	Rencontrer les organismes de ces territoires afin de présenter notre possible support et de clarifier leurs besoins et attentes	Organismes rencontrés
	Participer aux rencontres du Regroupement Anti-Pauvreté Saint-Hubert (RAPSH)	Avoir participé au RAPSH et ses comités
	Rencontrer les groupes de Saint-Hubert pour présenter le groupe de travail pour le développement des collectivités.	Rencontre tenue

Plan d'action 2017-2018

2.1.4 Acquérir un bâtiment à des fins d'espaces de bureau et de mise en commun de ressources pour les organismes du territoire	Soutenir les travaux du comité achat d'église	Église Saint-Maxime acquise
2.2 Augmenter et partager les expériences et les connaissances sur les enjeux du territoire		
2.2.1 Favoriser les échanges continus sur les enjeux priorités par les organismes communautaires	Poursuivre les travaux du comité déjeuner-causerie	6 déjeuners-causeries organisés Réaliser 2 programmations (Automne-Hiver)
	Poursuivre les travaux du comité enjeux	Rencontre organisée avec Centraide afin de travailler sur leurs indicateurs
		Co-construction d'un projet avec la FLAC Avoir animé, en collaboration avec le comité OBNL un processus d'information, d'appropriation et de positionnement sur le développement social de l'agglomération de Longueuil
2.3 Assurer un meilleur arrimage des stratégies d'actions régionales et nationales sur des problématiques communes		
2.3.1 Clarifier notre rôle quant à l'arrimage des stratégies d'action régionales et nationales	Inclure dans le processus d'actualisation de notre cadre de référence la clarification de notre rôle.	Rôle clarifié lors du processus d'actualisation du cadre de référence
	Poursuivre le support aux stratégies régionales et nationales	Information diffusée et logistique supportée au besoin
2.3.2 Soutenir l'organisation locale des stratégies d'actions régionales et nationales	Participer aux rencontres de la TNCCDC, l'inter-CDC et de la TROC-M et au C.A. de la TNCCDC	Participation aux rencontres
	Mettre en œuvre notre nouveau cadre de référence	Nouveau cadre de référence

2.4 Se mobiliser autour d'enjeux conjoncturels et de défense d'intérêts collectifs

<p>2.4.1 En adéquation avec le mandat de la CDC et selon les conjonctures, délimiter notre rôle par rapport aux enjeux</p>	<p>Revendiquer la mise en place d'un fonds d'agglomération en développement social par le biais du comité élections.</p>	<p>Fonds mis en place</p>
--	--	---------------------------

AXE 3 Promotion, représentation et communication

Promouvoir la mission et les initiatives de la CDC AL auprès de ses membres, de ses partenaires et de la communauté sur l'ensemble du territoire

3.1 Promouvoir le développement communautaire auprès des leaders, des décideurs et de la population

<p>3.1.1 Faire connaître les initiatives de l'équipe de travail de la CDC AL</p>	<p>Distribuer la carte des ressources</p>	<p>Promotion auprès du milieu scolaire et de la santé Stratégies de pérennisation revues Au moins 500 cartes distribuées</p>
	<p>Moderniser nos outils de communications</p>	<p>Nouvelle infolettre développée</p>
<p>3.1.2 Être reconnu par le conseil d'agglomération de Longueuil comme l'interlocuteur privilégié pour les questions de développement communautaire</p>	<p>Participer au groupe de travail en développement des collectivités de l'agglomération de Longueuil et supporter les travaux du comité OBNL</p>	<p>Implication dans la prochaine gouvernance en développement social</p>
	<p>Rencontrer les maires et mairesses élus</p>	<p>Rencontres tenues Publication de communiqués</p>

3.2 Développer et maintenir des alliances soutenues avec les membres et les partenaires du milieu

3.2.1 Consolider nos partenariats avec les acteurs en développement social de notre territoire	Poursuivre les collaborations avec les régisseurs de la Ville de Longueuil et l'équipe d'organisation communautaire des 2 CISSS	Tenir au moins 2 rencontres avec les régisseurs pour favoriser la co-construction
	Poursuivre notre implication avec le Pôle de l'économie sociale	Tenir au moins 2 rencontres avec les OC des 2 CISSS
3.2.2 Développer de nouveaux partenariats avec les acteurs en développement social de notre territoire	Définir le rôle de la CDC AL dans la concertation en développement des collectivités de l'agglomération de Longueuil	Rencontre avec les membres tenue Rôle défini et entériné par la nouvelle concertation
3.2.3 Poursuivre l'organisation d'activités de réseautage auprès de nos membres et partenaires	Continuer d'organiser des événements informels auprès de nos membres et partenaires	Au moins 3 activités organisées
3.2.4 Poursuivre la représentation de la CDC AL dans les activités de nos membres et partenaires	Participer aux activités des membres et partenaires	Participation à au moins 30 activités
	Réfléchir et répartir la participation aux activités	Répartition effectuée en réunion d'équipe

3.3 Promouvoir les intérêts collectifs du mouvement communautaire

3.3.1 Consolider des stratégies pour faire connaître le milieu communautaire auprès de la population	Faire connaître le milieu communautaire auprès des étudiantEs	Avoir accueilli au moins unE stagiaire
	Développer un partenariat avec les médias locaux afin de faire la promotion du développement communautaire	Être membre des principaux médias locaux
		Partenariat établi avec au moins un média local
	Diffuser l'information aux membres et dans la collectivité	Au moins 250 publications sur Facebook
Au moins 600 abonnés sur notre page Facebook		

3.3.2 Poursuivre la représentation de la CDC AL et du milieu communautaire au sein de diverses concertations	Prioriser les lieux d'implications avec le C.A.	Évaluation annuelle tenue en conseil d'administration ou au Lac-à-l'épaulé
	Représenter la CDC AL et le milieu communautaire au sein des diverses concertations retenus en lac-à-l'épaulé	Participation au sein d'un minimum de 3 concertations pour représenter la CDC AL et le milieu communautaire.
AXE4 Vie associative Regrouper et favoriser l'engagement des organismes communautaires de l'agglomération de Longueuil à la vie associative de la CDC AL		
4.1 Améliorer la compréhension des membres concernant la spécificité de l'approche de la CDC AL		
4.1.1 Actualiser le cadre de référence de la CDC AL	Réaliser un processus pour actualiser notre cadre de référence	Cadre de référence actualisé et adopté en assemblée annuelle ou spéciale
4.1.2 Actualiser le processus d'intégration des nouveaux membres et des nouvelles directions	Effectuer une tournée des membres	Au moins 10 membres ont été rencontrés
	Revoir la stratégie d'intégration et la mettre en œuvre	Processus d'intégration des nouveaux membres et des nouvelles directions mis en place
4.2 Adapter les processus aux spécificités des territoires de la CDC AL		
4.2.1 Revoir la représentativité des territoires dans nos différentes instances décisionnelles	Mettre en place un processus avec nos membres	Cadre de référence actualisé et adopté en assemblée annuelle ou spéciale
	Réviser nos règlements généraux au besoin	Proposition de modification adoptée par le conseil d'administration
4.4 Augmenter le degré d'engagement des membres à la vie associative de la CDC AL et dans la promotion de l'action communautaire		
4.4.1 Offrir des espaces de démocratie participative aux membres	Tenir une assemblée annuelle	Participation d'au moins la moitié des membres à l'assemblée annuelle.
	Réviser les rôles et les liens des différentes composantes organisationnelles de la CDC AL	Organigramme créé pour les différentes composantes organisationnelles (articulation entre CA et comités)
AXE 5 Gestion de l'organisme Consolider l'organisation		
5.1 Augmenter le financement de la CDC AL		
5.1.1 Augmenter le financement provenant de Centraide du Grand Montréal	Développer notre demande de financement à Centraide	Financement plus élevé obtenu

5.1.2 Développer un partenariat avec l'Agglomération de Longueuil pour soutenir les concertations multisectorielles et le volet formation	Entamer un dialogue avec les Villes de l'agglomération de Longueuil afin d'établir un partenariat avec chaque ville de l'agglomération de Longueuil.	Première rencontre réunissant un représentant de chacune des Villes tenue
5.1.3 Participer aux campagnes de la TNCDC afin d'obtenir un rehaussement du financement provenant du SACAIS	S'impliquer au sein du comité financement	Nouvelle stratégie développée en vue des élections provinciales
5.1.4 Diversifier les revenus de la CDC AL	Conclure de nouvelles ententes de formation avec de nouveaux partenaires	Au moins une entente conclue avec un partenaire
	Assurer l'autofinancement du service de comptabilité.	Service de comptabilité autofinancé
5.2 Assurer une gestion efficiente des ressources dans le respect des valeurs de la CDC AL		
5.2.1 Développer une culture d'évaluation interne	Consolider notre approche d'évaluation des résultats dans le volet formation	Voir objectifs 1.1.1
	Développer une politique d'auto-évaluation du personnel	Politique adoptée en conseil d'administration
5.2.3 Améliorer la pratique professionnelle des employéEs	Assurer la formation continue des employéEs de la CDC AL	Chaque employé a pu bénéficier d'au moins une formation répondant à ses besoins
		Avoir poursuivi la participation aux rencontres de codéveloppement
5.2.4 Améliorer les conditions de travail du personnel	Réfléchir à la possibilité d'une cotisation REER	Possibilité de cotiser à un REER aux employéEs
5.2.5 Moderniser notre environnement de travail	Implantation de la nouvelle base de données	Base de données implantée et fonctionnelle
		EmployéEs forméEs pour l'utilisation
	Site Internet 2.0	Nouveau site Internet fonctionnel